



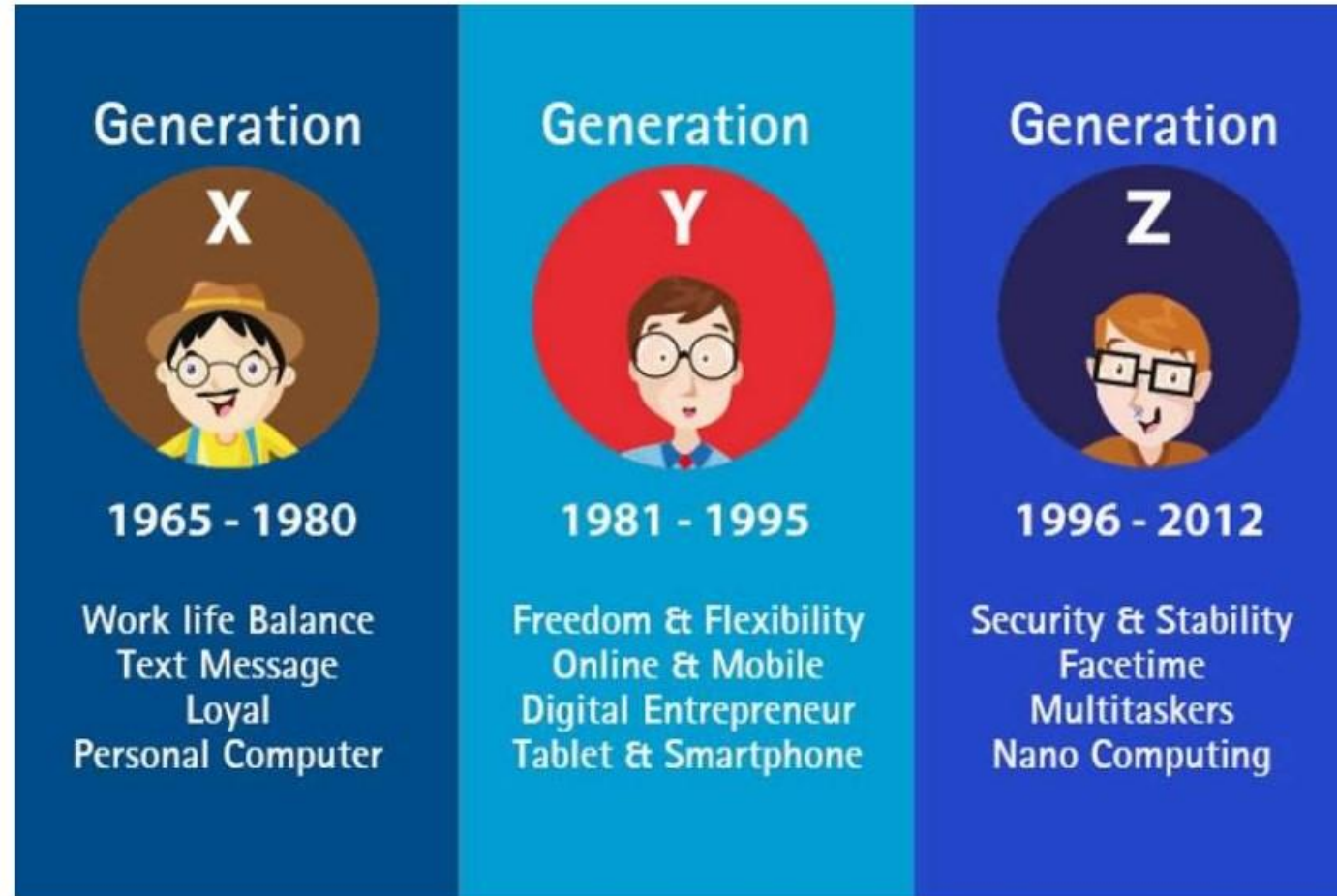
Tuleviku juht ja töötaja

Katri Jürine

Thermory personalijuht

Generationsid

Millennials (Generation Y) and Generation Z – Results of the latest research – the „traditional“ perspective



Source: <https://www.ihk.de/niederbayern/beratung-service/fachkraeftesicherung/arbeit40/generation-x-y-und-z-ansprueche-von-mitarbeitern-4583520>



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

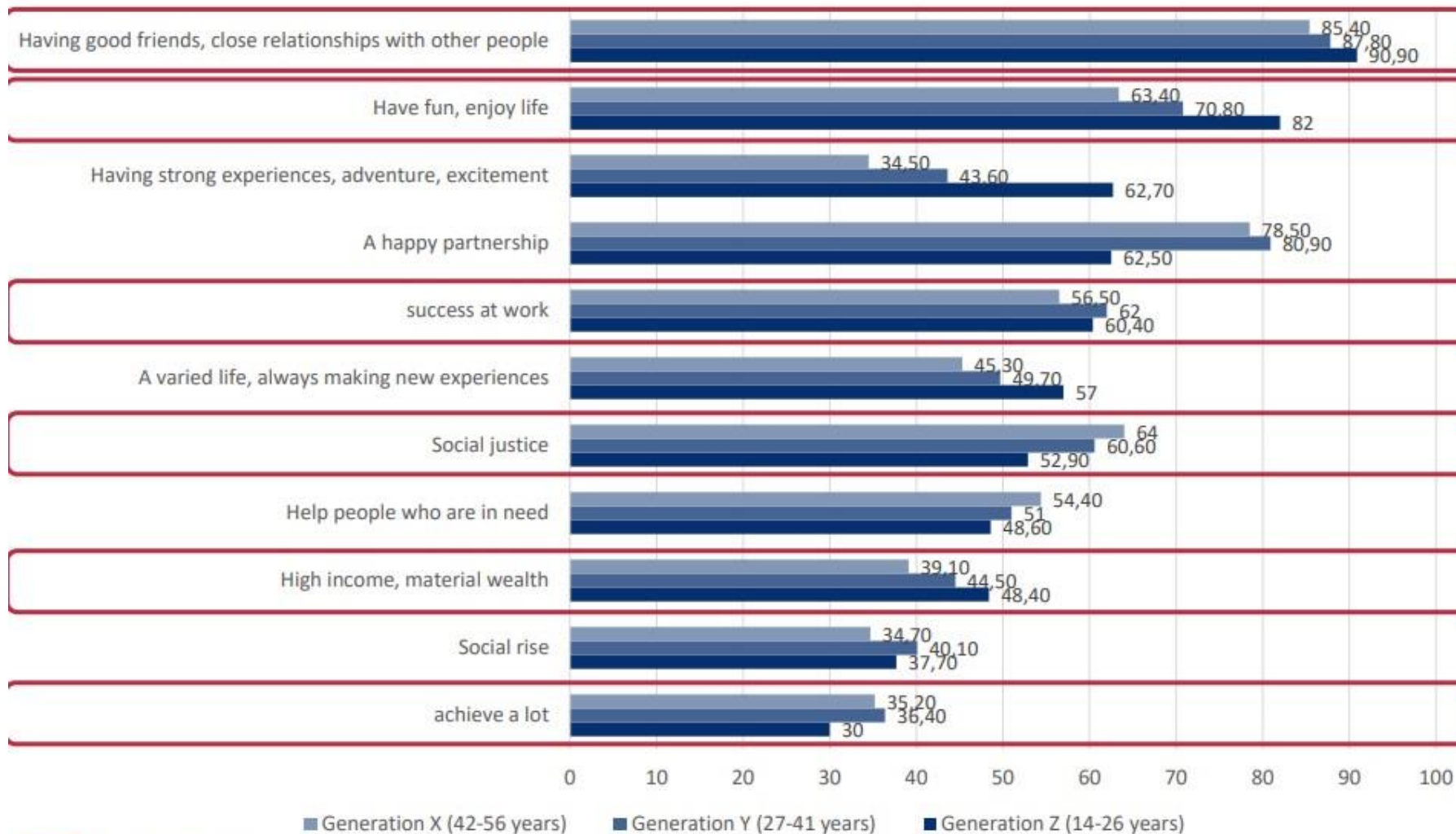


Millenials (Generation Y) and Generation Z – Results of the latest research

some results from well-founded studies



'Similarities and differences between the generation x, y and z



Suunad 2023...



1. Isiklik- ja karjääriareng

Suhtlemine –töötajate ja juhi vahelised vestlused.

2. Paindlik töö

Paindlik või hübriid töömudel kõigile töötajatele, kelle tööülesanded seda võimaldavad.

3. Coaching kui töötaja ootus

Juhi kui coach. Tulemusjuhtimine, visuaalsed selgitused.

4. Individuaalne lähenemine kaasamisele

Juhi ülesanne on teada ja tunda oma inimesi. Kaasavjuhtimine.

5. Juht kui töötaja kogemuse tugisammas

Hea töötaja kogemuse nimel on juhil üha suurem vastutus oma meeskonna ees. Töötajad tööandja brändisaadikud.

Tulevikutrendide ära tabamine ja nendeks valmisolek



Tulevik...

Tuleviku juht



- Emotsionaalselt stabiilne ennastjuhtiv ja ennast tundev. Saab hakkama erinevate inimestüüpidega
- Suure pildi nägemine ning mõistmine, mis on oluline
- Osav suhtleja – kommunikatsioon
- Inspireerija ja motiveerija
- Eeskuju ja mõjutaja (isikupära)
- Autentne, ta ei proovi olla kellegi moodi, kuid ei ole isepäine
- Süda on õiges kohas

Tuleviku töötaja



- Kujundab ja vastutab oma arengu eest ise, ettevõtte loob võimalused
- Kasutab lühikesi õppe ampse, e-õpet
- Loominguline ja paindlik/vastupidav
- Personaalne lähenemine
- Saama hakkama komplekses keskkonnas
- Muutuste aldis, mis kunagi toimis, ei pruugi enam toimida
- Suhtlemisoskuse ekspert

Ühised väärtused ja sarnane maailmavaade

