



Elujõuline juhtimine

OKTOOBER 2024

Juhtimine on mõtteviiside ja käitumiste kogum, mis joondab inimesi ühes suunas, võimaldab neil koos töötada ja ühiseid eesmärke saavutada ning aitab neil muutuva keskkonnaga kohaneda.

Mida juht teeb?

- Seab suuna
- Loob meeskonna ja arendab seda
- Planeerib ja leiab vajalikud ressursid
- Viib plaanid ellu

Suuna seadmine

“Kas me teeme oma tööd hästi ja saame seeläbi kellekski või soovime saada kellekski ja teeme selle heaks tööd?”

Pidev areng, kasv ja kohanemine on elujõulisem pikaajaline suund ja eesmärk, kui konkreetne lõpp-peatus.

Meeskonna loomine ja areng

“Igaühel teist on võimalus saada tulevikus meie meeskonna juhiks.”

Elujõuline meeskond uuendab perioodiliselt enda juhte. Seda tehakse, et tagada kõrge energia, uudishimu, soov kasvada ja kohaneda ning vältida võimu korumpeeruvat mõju.

Ressursside planeerimine ja leidmine

“Kas me püüdleme ressursside parima kasutuse suunas, või me kasutame ressursse, et jõuda meie eesmärkideni?”

Null-baasiline planeerimine annab ressursid kõige väärtuslikematele tegevustele ja valdkondadele ning lubab kasutada vaid nii palju, kui ressursse on.

Elluviimine

“Head ideed on väärtusetud, kui neid ei viida ellu.”

Elluviimist toetab hea ja korduv rütm. Aasta eesmärgid tõlgitakse kvartaalseteks plaanideks. Plaanide elluviimine käib nädalase sammuga.

Aus mõõtmine ja tagasiside annavad kindluse ja võimaldavad teha vajalikke parandusi.

“Hard times create strong men. Strong men create good times. Good times create weak men. And, weak men create hard times.”

G. MICHAEL HOPF